

Crynodeb “Hay Group”

Pennaeth Rheoleiddio

Mae'r rôl wedi cymryd y swyddogaeth glanhau a gofalwyr gan y gwasanaethau darparu, gwasanaeth gweithredol sydd â thua 190 o staff sy'n edrych ar ôl yr holl adeiladau ac eithrio ysgolion (yn bennaf yn canolbwyntio ar weithgareddau gweithredol). Wrth dderbyn hyn, bydd deilydd y swydd yn canolbwyntio ar sicrhau gallu, ynghyd â'r angen i ail-dendro ar gyfer contractau allanol allweddol. Yn ogystal, mae eiddo hefyd wedi symud i'r portffolio hwn, ac mae'r prif feysydd cyfrifoldeb yn cynnwys cyfrifoldeb am holl swyddfeydd y Cyngor a'r rhaglen ystadau.

Mae newidiadau allweddol eraill y rôl yn y maes hwn yn cynnwys:

- Rheoli ymgysylltiad a chyfathrebu â rhanddeiliaid ar gyfer y rhaglen Ystadau a'r effaith ganfyddadwy ar y cyhoedd yng Ngwynedd.
- Mae gan Eiddo gyllideb o £5.169m; mae'n rheoli rhaglen atgyweirio/diweddaru ysgolion heriol ac mae ganddo gyfrifoldeb am wario arian deiliaid cyllidebau eraill yng nghyswllt y prosiectau ystadau.
- Mae'r swyddogaeth glanhau a gofalwyr hefyd yn darparu gwasanaethau drwy gontract i CCG, y Gwasanaeth Tân a'r Parc Cenedlaethol. Mae deilydd y swydd yn gyfrifol am oruchwylio Rheolaeth y contractau a'r newidiadau posib i'r trefniadau hyn.
- Mae'r Pennaeth Rheoleiddio yn ymgymryd â gwaith strategol ar lefel ranbarthol gan fynychu byrddau cenedlaethol a rhanbarthol. Mae'r Cyngor hefyd yn rhedeg gwasanaethau cynllunio i Ynys Môn ac yn rheoli cynllun datblygu ar y cyd.

Yn flaenorol, roedd gan ddeilydd y swydd bortffolio oedd yn cynnwys tua 200 o staff cyfwerth â llawn amser, sydd bellach wedi cynyddu i 240 llawn amser a 180 rhan amser ynghyd â chyfrifoldeb am gontractwyr. Cyllideb o tua £11m sydd i'r portffolio, ynghyd â chymorth grant a phrosiectau cyfalaf ac mae ganddo her o wneud arbedion ac effeithlonrwydd o £1.5m dros y tair blynedd nesaf. Yn ogystal, mae gan yr adran gyfrifoldeb i gynhyrchu incwm yn nhermau ffioedd parcio, trwyddedu a chynllunio; mae'r swyddogaethau hyn yn hunan-gynhaliol yn nhermau adennill cost.

Bydd y swyddogaeth glanhau ychwanegol yn golygu cynnydd cyfrannol mawr yng ngweithlu'r adran; fodd bynnag, mae'r gwaith y mae'r swyddogaeth hon yn ei gyflawni yn bennaf yn weithredol ei natur. Mae portffolio eiddo'r Cyngor yn swyddogaeth fwy amlwg ond mae'n gweddu'n dda i'r ehangder a'r cymhlethdod cyffredinol sy'n gysylltiedig â rôl sy'n rheoli swyddogaeth cynllunio'r Cyngor.

*Sgôr Arfarniad Swydd Blaenorol: F II 3 400 E4 (43) 175 E3-P = 230 A2 **Cyfanswm Pwyntiau Hay = 805***

*Sgôr Arfarniad Swydd: F II 3 400 E4 (43) 175 E3P = 264 A3 **Cyfanswm Pwyntiau Hay = 839 (Cynnydd bychan)***

Mae deilydd y rôl yn berson proffesiynol a phrofiadol sy'n rheoli'r gwasanaeth cynllunio i'r Cyngor (gyda chyfrifoldeb ychwanegol am wasanaethau gweithredol). Er bod hyn wedi cynyddu maint y gweithlu, mae'r rôl yn parhau'n atebol am weithrediadau a gwasanaethau sy'n gyffredinol gysylltiedig eu natur a'u hamcan ac

mae'r gofyn am gydgysylltu â swyddogaethau cysylltiedig yn parhau. Mae deilydd y rôl yn bennaf gyfrifol am ddylanwadu, datblygu ac ysgogi pobl a newid ymddygiad.

Mae gan y rôl gyfrifoldeb pennaf am gyllideb uwch ac mae iddi rhywfaint o annibyniaeth sydd ei hangen i gyflawni canlyniadau blynyddol ac mae deilydd y rôl yn penderfynu sut a phryd y cyflawnir canlyniadau. Fodd bynnag, ceir rôl Cyfarwyddwr Strategol sy'n rhoi dealltwriaeth a chyfarwyddyd ac a fydd yn dal y gwasanaeth hwn i gyfrif ar y cyd â'r aelodau cabinet, gan felly leihau rhyddid y rôl i weithredu. Mae newid i siâp y rôl, a'r cyfanswm sgôr, ond mae'r rôl yr un maint yn fras.

- **Dylai'r swydd hon barhau ar PG2**

Pennaeth Oedolion a Llesiant

Mae hon yn swydd newydd a grëwyd ym mis Ebrill 2014 sy'n cymryd cyfrifoldeb am fwyafrif y gyllideb gofal cymdeithasol ar ran y Cyngor a chyda chyllideb gyffredinol o £50m a 900 o staff cyfwerth â llawn amser. Roedd deilydd y swydd yn Bennaeth Gofal Cwsmer yn flaenorol ac wrth gymryd y portffolio hwn ymlaen, mae wedi diosg peth o'i phortffolio blaenorol yn gyfnewid am feysydd ychwanegol Gwasanaethau Oedolion, Tai, Llywodraethu Gwybodaeth a gweddill y portffolio Gofal Cwsmer. Fel rhan o'r gwaith i fodloni targedau effeithlonrwydd bydd gofyn i ddeilydd y rôl reoli newid mewn diwylliant i un o adnabod a rheoli canlyniadau a goblygiadau delio â risg.

Mae newidiadau allweddol eraill y rôl yn y maes hwn yn cynnwys:

- Datblygu trefniadau gweithio ar y cyd gydag lechyd, yn cynnwys newid diwylliannol ac addasu prosesau'n sylfaenol.
- Gofyn i ddatblygu marchnad leol i ddarparwyr gofal preswyl a'r trydydd sector i ddatblygu darpariaeth gwasanaeth newydd oherwydd ar hyn o bryd nid oes marchnad ar gyfer darparu o fewn yr ardal leol.

Yn ogystal, mae'r portffolio'n cynnwys cefnogaeth fusnes a hyfforddiant ar y cyd ar gyfer gwasanaethau oedolion a phlant. Mae gan ddeilydd y swydd her i wneud arbedion o £6m dros y tair blynedd nesaf.

Mae gan y rôl hon gyfrifoldeb am wasanaethau oedolion o fewn y Cyngor ynghyd â llesiant ac integreiddio gwasanaethau gydag lechyd, tai strategol, llywodraethu gwybodaeth a pheth o'r ganolfan cyswllt cwsmer. Bydd y rôl yn gyfrifol am edrych ar ddarparu gwasanaethau mewn ffyrdd gwahanol yn cynnwys comisiynu mwy o wasanaethau gan ddarparwyr allanol. Er yn rôl fawr, yn flaenorol roedd cyfrifoldebau Oedolion a Phlant yn cael eu cyflawni gan un rôl ac mae'r rhain wedi'u rhannu dros ddwy swydd 'Pennaeth'. Mae meddwl yn strategol yn amlwg ac yn ofynnol, fodd bynnag, bydd rhan helaethaf y gofyn hwn yn eistedd gyda'r Cyfarwyddwr Strategol a'r aelodau Cabinet.

Sgôr Arfarniad Swydd Newydd: F II 3 400 E4 (43) 175 E3P 264 A3 Cyfanswm Pwyntiau Hay = 839

Mae deilydd y rôl yn berson proffesiynol a phrofiadol sy'n cyflwyno gwasanaethau i oedolion ledled Gwynedd ynghyd â chwarae rôl flaenllaw gydag integreiddio

gwasanaethau gydag lechyd. Mae gan ddeilydd y rôl amrywiaeth eang o swyddogaethau; fodd bynnag, mae llinyn aur all ddod â meysydd oedolion, llesiant a thai strategol ynghyd. Mae'r gwasanaethau hyn yn ategu ei gilydd a bydd newidiadau i unrhyw rai o'r meysydd hyn yn cael effaith ar y lleill. Mae deilydd y rôl yn bennaf gyfrifol am ddylanwadu, datblygu ac ysgogi pobl a newid ymddygiad.

Mae gan y rôl gyfrifoldeb pennaf am y gyllideb ac mae iddi rhywfaint o annibyniaeth sydd ei hangen i gyflawni canlyniadau blynyddol ac mae deilydd y rôl yn penderfynu sut a phryd y cyflawnir canlyniadau. Fodd bynnag, ceir rôl Cyfarwyddwr Strategol sy'n rhoi dealltwriaeth a chyfarwyddyd ac a fydd yn dal y gwasanaeth hwn i gyfrif ar y cyd â'r aelodau cabinet, gan felly leihau rhyddid y rôl i weithredu. Mae maint y rôl wedi'i gyfyngu gan bresenoldeb y Cyfarwyddwr uwch ei phen, ac yn hanesyddol roedd rôl gofal cymdeithasol yn gweithredu gwasanaethau Oedolion a Phlant wedi'i lleoli ar y sgôr AS Prif Swyddog uchaf.

- **Dylai'r swydd hon barhau ar PG2**

Pennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd

Mae'r rôl yn newydd ers mis Ebrill 2014 ac ers hynny mae wedi cymryd cyfrifoldeb am feysydd eraill yn cynnwys Diogelu Oedolion ac integreiddio iechyd. Mae gan ddeilydd y swydd gyfrifoldeb am riantu corfforaethol ar ran y Cyngor a hefyd am ddarparu gweithlu gwaith cymdeithasol sydd â'r cymwysterau a'r sgiliau perthnasol. Mae gan y gwasanaeth 400-500 o staff gyda chyllideb gyffredinol o £14m ynghyd â gwasanaethau a ariennir drwy grantiau sydd tua £4m. Mae gan y gwasanaeth her o ddarganfod arbedion effeithlonrwydd o £2.4m dros y tair blynedd nesaf.

Mae newidiadau allweddol eraill y rôl yn y maes hwn yn cynnwys:

- Cymryd cyfrifoldeb am wasanaethau allan o oriau gan y Gwasanaethau Oedolion ym mis Ebrill ac ailstrwythuro'r adran i gymryd y cyfrifoldeb ychwanegol.
- Arwain ar berthnasau gyda'r Gwasanaeth Iechyd wrth gyflwyno cyfraniad i wasanaethau integredig er mwyn lleihau'r effaith ar adnoddau'r Cyngor.
- Mae deilydd y rôl yn gweithredu fel arweinydd strategol gan fynychu byrddau rhanbarthol gyda phenaethiaid gwasanaeth eraill er mwyn cael cysondeb ar draws polisiau a threfnau.
- Datblygu'r berthynas gydag Ynys Môn sy'n gweithio'n dda ar sail dydd i ddydd ond sy'n anodd yn wleidyddol.

Crëwyd y rôl yn sgil gwahanu'r Adran Gwasanaethau Cymdeithasol gynt yn Wasanaethau Plant ac Oedolion.

Mae gan y rôl gyfrifoldeb statudol o fewn y Cyngor ac mae'n arwain un o'r gwasanaethau mwyaf gweladwy o fewn y Cyngor. Mae gofyn i ddeilydd y rôl ymdrin â sefyllfaoedd cymhleth mewn cyd-destun o gyllidebau sy'n crebachu gan sicrhau bod gofynion statudol y Cyngor yn cael eu bodloni. Mae'r rôl yn gyfrifol am y gyllideb ac am sicrhau bod polisiau cenedlaethol yn cael eu trosi'n bolisiau y gellir eu gweithredu i'r Cyngor. Er ei bod yn rôl fawr, yn flaenorol roedd cyfrifoldebau Oedolion a Phlant yn cael eu cyflawni gan un rôl ac mae'r rhain wedi'u rhannu dros ddwy swydd 'Pennaeth'. Mae meddwl yn strategol yn amlwg ac yn ofynnol, fodd

bynag, bydd rhan helaethaf y gofyn hwn yn eistedd gyda'r Cyfarwyddwr Strategol a'r aelodau Cabinet.

Sgôr Arfarniad Swydd Newydd: F II 3 400 E4 (43) 175 E3P 264 A3 Cyfanswm Pwyntiau Hay = 839

Mae deilydd y rôl yn berson proffesiynol a phrofiadol sy'n cyflwyno gwasanaethau i Blant a theuluoedd ledled Gwynedd. Mae deilydd y rôl yn weithiwr cymdeithasol cymwys ac mae ganddi gyfrifoldeb statudol ar draws y Cyngor. Er bod ganddi gyfrifoldeb am riantu corfforaethol a sicrhau fod gan y Cyngor weithlu sydd â'r sgiliau priodol, mae'r swyddogaethau yn gysylltiedig agos eu natur a'u hamcan ac mae'r gofyn am gydgyfylltu â swyddogaethau cysylltiedig yn parhau. Mae deilydd y rôl yn bennaf gyfrifol am ddylanwadu, datblygu ac ysgogi pobl a newid ymddygiad.

Mae gan y rôl gyfrifoldeb pennaf am y gyllideb ac mae iddi rhywfaint o annibyniaeth sydd ei hangen i gyflawni canlyniadau blynyddol ac mae deilydd y rôl yn penderfynu sut a phryd y cyflawnir canlyniadau. Fodd bynnag, ceir rôl Cyfarwyddwr Strategol sy'n rhoi dealltwriaeth a chyfarwyddyd ac a fydd yn dal y gwasanaeth hwn i gyfrif ar y cyd â'r aelodau cabinet, gan felly leihau rhyddid y rôl i weithredu. Mae maint y rôl wedi'i gyfyngu gan bresenoldeb y Cyfarwyddwr uwch ei phen, ac yn hanesyddol roedd rôl gofal cymdeithasol yn gweithredu gwasanaethau Oedolion a Phlant wedi'i lleoli ar y sgôr AS Prif Swyddog uchaf.

- **Dylai'r swydd hon barhau ar PG2**

Pennaeth Economi a Chymuned

Mae'r rôl wedi cadw ei phortffolio blaenorol ond mae'r pwyslais wedi symud o gyflwyno gwasanaethau i gyfarwyddo cyflwyno gwasanaethau. Mae'r portffolio wedi'i ehangu i gynnwys Llyfrgelloedd o'r cyn wasanaeth Gofal Cwsmer a Hamdden a Datblygu Chwaraeon. Mae cyllideb refeniw gyffredinol o £12m ynghyd â chefnogaeth grant o £9m (mae datblygu chwaraeon yn cael ei ariannu'n llwyr drwy grant) gyda 900 o staff cywerth â llawn amser. Mae'r portffolio hefyd yn cynnwys prosiectau cyfalaf o £20m sy'n cael eu rheoli ar ran y Cyngor.

Mae newidiadau yn y maes hwn yn cynnwys:

- Prosiect trawsffurfio allweddol i gyflwyno gwasanaethau hamdden mewn modd gwahanol a fyddai'n arwain at 40% o leihad mewn gwariant heb gau canolfannau hamdden, drwy drosglwyddo cyfrifoldebau i gerbyd cyflwyno arall.
- Rheoli rhaglen lleihad o 20% ar draws cyfleusterau llyfrgelloedd
- Cysylltiad lefel strategol gyda Chaerdydd ynghylch yr Agenda Economaidd yn ymwneud â dylanwadu, lobbïo a chyflwyno achos y Cyngor am nawdd. Wedi'i ymestyn o'r rôl flaenorol i gynnwys y Celfyddydau, Diwylliant, Archifau, Parciau Gwledig a Morwrol.

Mae deilydd y swydd yn gyfrifol am gyflwyno'r gwasanaeth yn y pen draw, ond mae ganddi benrhyddid i symud arian o un maes i un arall i sicrhau bod hyn yn cael ei wneud. Mae'r Bwrdd Iechyd yn cydweithio â Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg ond mae eraill yn dal y gyllideb.

Sgôr Arfarniad Swydd Blaenorol: F II 3 400 E4 (43) 175 E2+P = 230 A2 Cyfanswm Pwyntiau Hay = 805

Sgôr Arfarniad Swydd: F II 3 400 E4 (43) 175 E3P = 264 A3 Cyfanswm Pwyntiau Hay = 839 (Cynnydd bychan)

Mae deilydd y rôl yn berson proffesiynol a phrofiadol y mae gofyn iddi yrru datblygiad yr economi ledled Gwynedd gan ddatblygu swyddogaethau a pholisïau a fydd yn sicrhau bod gan drigolion gyfle i fanteisio ar dwf yr economi. Mae'r rôl wedi cymryd agweddau diwylliannol gwasanaeth y Cyngor yn cynnwys gwasanaethau hamdden a llyfrgelloedd ac mae gofyn iddi drawsffurfio'r ffordd y mae'r gwasanaethau hyn yn cael eu cyflwyno. Mae'r gwasanaethau hyn yn agwedd bwysig o gynnig economaidd ardaloedd felly maent yn cyd-fynd â'r portffolio blaenorol. Mae deilydd y rôl yn bennaf gyfrifol am ddylanwadu, datblygu ac ysgogi pobl a newid ymddygiad.

Mae gan y rôl gyfrifoldeb pennaf am y gyllideb ac mae hon wedi cynyddu sydd wedi'i adlewyrchu yn yr arfarniad. Mae gan ddeilydd y rôl rhywfaint o annibyniaeth sydd ei hangen i gyflawni canlyniadau blynyddol ac mae deilydd y rôl yn penderfynu sut a phryd y cyflawnir canlyniadau. Fodd bynnag, ceir rôl Cyfarwyddwr Strategol sy'n rhoi dealltwriaeth a chyfarwyddyd ac a fydd yn dal y gwasanaeth hwn i gyfrif ar y cyd â'r aelodau cabinet, gan felly leihau rhyddid y rôl i weithredu.

- **Dylai'r swydd hon barhau ar PG2**

Pennaeth AD / Strategol a Gwella (wedi'i hadolygu heb gyfweld â deiliaid presennol y swyddi)

Mae'r rôl yn gyfuniad o ddau bortffolio gwahanol, ac yn dod â'r swyddogaethau AD a Strategol a Gwella, a oedd yn annibynnol ar ei gilydd yn flaenorol, ynghyd. Bydd gan ddeilydd y swydd gyfrifoldeb am y portffolio AD llawn ar gyfer yr holl staff o fewn y Cyngor yn cynnwys Gweithrediadau AD, Dysgu a Datblygu, Talent, Datblygu'r Strwythur. Mae'r agweddau Strategol a Gwella yn cynnwys perfformiad a chraffu, Caffael, effeithlonrwydd ac arloesedd, Cyfeiriad Strategol a Gwasanaethau Democrataidd.

Yn seiliedig ar strwythurau'r ddwy adran wreiddiol, bydd gan ddeilydd y rôl chwe uwch reolwr yn adrodd iddo/iddi - byddai'r cyllidebau'n cael eu cyfuno. Mae'r ddau bortffolio'n wahanol, ac amgylchiadau yn hytrach nag anghenion strwythurol sy'n gyrru'r cyfuno hwn. Wedi dweud hynny, mae tebygrwydd rhwng yr adrannau - bydd y portffolio wedi'i gyfuno yn cefnogi'r sefydliad i yrru, datblygu a gweithredu newid yng nghyd-destun heriau ariannol a sectorol sylweddol. Bydd 195 o staff cyfwerth â llawn amser yn yr adran wedi'i chyfuno (96 yn AD a 99 yn Strategol a Gwella) gyda chyllideb gyffredinol o £12.3M (£3.8M yn AD a £8.5M yn Strategol a Gwella). Bydd deilydd y rôl yn cynrychioli'r Cyngor ar lefel genedlaethol a bydd ynghlwm â phartneriaethau ar sail ranbarthol, yn aml fel yr awdurdod arweiniol. Bydd her i ddeilydd y rôl wneud arbedion ac effeithlonrwydd dros y ddwy flynedd nesaf, yn bennaf o fewn yr Adran Strategol a Gwella ond bydd arbedion llai i'w canfod o AD.

Sgôr Arfarniad Swydd Blaenorol: AD 775 Pwynt Hay; SaG 805 Pwynt Hay.

Bydd deilydd y rôl yn berson proffesiynol a phrofiadol sy'n rheoli gwasanaethau cysylltiedig ond gwahanol. Bydd deilydd y rôl yn asiant newid – fel y byddech yn ei ddisgwyl o ystyried y cyd-destun – yn ymwneud â dylanwadu, datblygu ac ysgogi pobl a newid ymddygiad. Tra bod cyfuniadau o wasanaethau unigryw yn cynnig cyfle am sgoriau arfarnu uwch, yn yr achos hwn ein barn ni yw nad yw'r rôl yn un sydd â phwys nac effaith ddigon sylweddol i gael ei lleoli ar y band cyflog uwch.

Mae haen Cyfarwyddwr Strategol yn parhau uwch ben y rôl (ond yn anorfod mae cyswllt uniongyrchol â'r Prif Weithredwr) sy'n rhoi dealltwriaeth a chyfarwyddyd ac a fydd yn dal gwasanaethau i gyfrif ar y cyd â'r aelodau Cabinet, gan felly leihau rhyddid y rôl i weithredu. Byddai'r rôl wedi'i chyfuno yn parhau ar yr haen ganol "Pennaeth".

- **Dylai'r swydd hon barhau ar PG2**

Pennaeth Cyllid

Mae'r rôl wedi derbyn cyfrifoldeb am yr adran TG gan yr Adran Gofal Cwsmer gynt a chyfrifoldeb am Fuddsoddiad Pensiynau gan rôl y cyn Gyfarwyddwr Corfforaethol sydd bellach yn wag ac y mae bwriad i'w thynnu oddi ar y sefydliad. Mae cyfrifoldeb statudol i'r rôl i sicrhau bod gan y Cyngor drefniadau ariannol priodol yn eu lle a chynnal systemau ac adrodd ariannol priodol. Mae'r Adran Gyllid briod yn cynnwys tua 200 o staff.

Mae newidiadau allweddol eraill y rôl yn y maes hwn yn cynnwys:

- Mae'r rôl bellach yn gyfrifol am ddylunio strategaeth ariannol y Cyngor a wnaed y flaenrol gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol
- Cyfrifoldeb am benderfyniadau buddsoddi ar gyfer y Gronfa Bensiwn ranbarthol. Yn ymdrin yn bennaf â'r pwyllgor buddsoddi a'r 12 cwmni buddsoddi. Er bod deilydd y rôl wedi cysgodu'r Cyfarwyddwr Corfforaethol oedd â chyfrifoldeb am y maes hwn yn flaenrol, cymerodd gyfrifoldeb ffurfiol ym mis Ebrill. Fel arweinydd y gronfa ranbarthol, bellach mae gan y rôl gyfrifoldeb i ryngweithio â rhanddeiliaid, cynhyrchu'r adroddiad blynyddol a mynychu cyfarfodydd pwyllgor archwilio'r aelodau.
- Mae'r Adran TG wedi symud i'r Portffolio Cyllid o Gofal Cwsmer. Mae'r adran yn cynnwys rhwng 60 a 70 o staff ac yn rheoli y rhan fwyaf o brosiectau TG o fewn y Cyngor ynghyd â Menter ar y Cyd gydag Ynys Môn ar ddarparu gwasanaeth i ysgolion. Mae'r adran hefyd yn cefnogi prosiectau technegol i alluogi arbedion mewn adrannau eraill. Y prif heriau yn y maes hwn yw adnoddau ac ariannu.

Tra bod gan y Pennaethiaid eraill rôl Cyfarwyddwr Strategol uwch eu pennau o hyd, yn gweithredu fel gwneuthurwyr penderfyniadau â chanddynt atebolrwydd cyffredinol am gyflwyno, nid oes gan y rôl hon gyfarwyddyd strategol felly mwyach. Bellach mae gan y rôl hon gyfrifoldeb i yrru allbwn ariannol strategol y Cyngor a bydd hyn yn cael ei wneud yn uniongyrchol gyda'r Prif Weithredwr a'r aelodau cabinet. Felly, yn sgil y math o gyfrifoldebau ychwanegol y mae'r rôl hon wedi'u cymryd, a'r atebolrwydd strategol hwn, mae'r sgôr arfarnu wedi cynyddu:

**Sgôr Arfarniad Swydd Blaenorol: FII3 = 400 E4(43) 175 E4C+230 A2
Cyfanswm Pwyntiau Hay = 805**

**Sgôr Arfarniad Swydd Newydd: FII+3 460 E4(43) 200 E4C+ 230 A1 Cyfanswm
Pwyntiau Hay = 890**

Mae deilydd y rôl yn berson proffesiynol sydd â phrofiad eang a helaeth mewn cyllid. Bellach mae gan y rôl gyfrifoldeb am ddatblygu'r strategaeth ynghyd â sicrhau bod polisiau yn eu lle i sicrhau cyflawniad. Mae'r rôl yn arwain strategaeth ariannol, yr adran gyllid, yr adran TG a bellach mae ganddi atebolrwydd gwneud penderfyniadau ar draws yr ymddiriedolaeth pensiwn hefyd. Mae'r rôl yn cynnwys lefel uchel o arweinyddiaeth a rhyngweithio gydag awdurdodau ac asiantaethau eraill a Llywodraeth Cymru.

Fel arweinydd ariannol yr awdurdod, mae'r rôl yn berchen ar ddatblygu strategaeth law yn llaw â chyflwyno polisiau a safonau, ac mae'r rôl hon yn gyfrifol yn y pen draw am sicrhau y cynhelir cymhwysedd ariannol y Cyngor. Nid oes swydd Cyfarwyddwr Strategol ynghlwm â'r rôl bellach, a fyddai'n cynorthwyo i osod cyfeiriad a rheoli'r Cabinet ac, felly, mae'r atebolrwydd yn gorwedd o fewn y rôl hon.

- **Dylid ailraddio'r swydd hon i PG3**

Tâl

Ar sail ail-arfarnu rolau, tra bod nifer o'r swyddi hyn wedi tyfu o ran maint, byddem yn argymhell y raddfa PG2 ganol ar gyfer y swyddi isod:

- Pennaeth Oedolion a Llesiant
- Pennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd
- Pennaeth Rheoleiddio
- Pennaeth Economi a Chymuned
- Pennaeth AD / Strategol a Gwella

Y rôl sydd wedi cynyddu'n sylweddol o ran maint yw'r rôl Cyllid; mae wedi cymryd mwy o wasanaethau ac nid oes Cyfarwyddwr bellach yn arwain ar Strategaeth Ariannol. Byddai gosod tâl ar gyfer y rôl gan ddefnyddio'r un polisi (Chwartel Isaf) â'r raddfa PG3 safonol yn briodol.